

JOB IMPULS

Eine Initiative der Stadt Linz

- ✓ Arbeitsintegration
- ✓ Betreuung
- ✓ Aus-/Weiterbildung
- ✓ Vermittlung

Soziales, Jugend und Familie



LinZ
verändert

JOB/IMPULS

„Hilfe zur Arbeit“ - § 14 OÖ SHG*

Jobimpuls richtet sich an Hilfesuchende, die trotz entsprechender Bemühungen keine Erwerbsmöglichkeit finden.

„Hilfe durch geschützte Arbeit“ - § 11 OÖ BhG**

Jobimpuls leistet im Zuge der Chancengleichheit berufliche Integration für Menschen mit Beeinträchtigungen.

Maßnahmen im Rahmen der Jugendwohlfahrt

Jobimpuls beschäftigt sozial auffällige Jugendliche und junge Erwachsene auf passgenauen Arbeitsplätzen, fördert durch Aus- und Weiterbildung und Betreuung.

* Oberösterreichisches Sozialhilfegesetz, ** Oberösterreichisches Behindertengesetz

Soziales, Jugend und Familie



LinZ
verändert

JOB/IMPULS

Wer wird MitarbeiterIn ?

Langzeitbeschäftigungslose SozialhilfebezieherInnen mit komplexen Problemlagen und Vermittlungshemmnissen:

- Personen mit körperlich und psychischen Beeinträchtigungen
- Personen in sozialen Problemlagen (z.B. Haftentlassene, Suchtkranke, erheblich überschuldete Menschen...)
- Menschen mit instabilen familiären Verhältnissen (z.B. Alleinerziehende in Notlagen, schwangere Frauen ohne finanziellen Rückhalt...)
- Personen mit soziokultureller Benachteiligung und sprachlichen Förderbedarf
- Sozial auffällige Jugendliche und junge Erwachsene ohne berufliche Perspektiven (z.B. Randgruppen - Punks)



JOB/IMPULS

Arbeitsvertrag - Arbeitsstunden

- Der Arbeitsvertrag wird für Jobimpuls-MitarbeiterInnen je nach Zielsetzung für den Zeitraum von 1 – 5 Jahren abgeschlossen.
- Wochenarbeitszeit 25 Stunden
Die wöchentliche Arbeitszeit richtet sich nach den Öffnungszeiten der Dienststellen und der zumutbaren Beschäftigungszeiten der MitarbeiterInnen (z.B. Kinderbetreuungspflichten, Ausbildungszeiten und therapeutische Maßnahmen).



JOB/IMPULS

Sozialbetreuung

- Erstellung eines persönlichen Entwicklungs- und Haushaltsplanes
- Organisation von Kinderbetreuungsplätzen, Nachhilfe für lernschwache SchülerInnen von Jobimpuls-MitarbeiterInnen
- Problemlösung bei prekären Wohnverhältnissen
- Hilfestellung bei der Eröffnung des Schuldenregulierungsverfahrens
- Planung und Begleitung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Kooperation mit anderen Institutionen/Einrichtungen in Bezug auf soziale, berufliche, finanzielle Unterstützung
- Planung und Begleitung von medizinischen, therapeutischen Maßnahmen (Alkoholentzug, Psychotherapie, Physiotherapie...)
- Nachbetreuung ehemaliger Jobimpuls - MitarbeiterInnen (Nachbetreuung bis zu 6 Monate nach Beendigung)



JOB/IMPULS

Einkommen 2008

- **Arbeitszeit** **25 Wochenstunden**
- **Bruttolohn** **€ 725,40**

Zulagen:

- Kinderzulage pro Kind: € 23,40
- Familienzulage: € 23,40
- Mietenbeihilfe: € 110,--
- Fahrtkosten (Aktivpass): € 10,00
- Sonderzahlungsanteile (vierteljährlich): € 362,70

Zusätzlich werden z.B. bei OÖ GKK, Land OÖ, usw. weitere Sozialleistungen beantragt (Rezeptgebührenbefreiung, Wohnbeihilfe...).



JOB/IMPULS

Wirkung / Nutzen

- Stabilisierung durch regelmäßigen strukturierten Alltag und Erwerb von Kompetenzen stärkt Selbstwert und Eigenverantwortung
- Erhöhung der Vermittlungsquoten durch:
 - Erlangen von Berufspraxis
 - Berufsbegleitende Aus- und Weiterbildung
- Sicherung des Lebensunterhalts durch Erlangen der Arbeits- und Selbsterhaltungsfähigkeit
- Integration von sozial auffälligen, straffälligen und drogenabhängigen Jugendlichen
- Erwerben von Ansprüchen nach dem Arbeitslosen- und Pensionsversicherungsgesetz



JOB/IMPULS

Wirkung / Nutzen

- Kostenersparnis für den Sozialhilfeträger durch berufliche Aktivierung und soziale Stabilisierung
- Mitversicherung von Angehörigen – finanzielle Entlastung bei Sozial- und Krankenhilfe
- Erbringung von Arbeitsleistung für die Stadtverwaltung
- Integrationserfolge durch passgenaue Arbeitsplätze - gesundes Arbeitsumfeld (Zusammenarbeit mit regulär Beschäftigten der Stadtverwaltung)
- Reduktion der Arbeitslosigkeit in Linz



JOB/IMPULS

Einsatzbereiche

Jahr 2007	männlich	weiblich	gesamt
Präsidialverwaltung	3	6	9
Finanz u. Vermögensverwaltung	3	2	5
Bezirks- u. Sozialverwaltung	16	24	40
Kultur, Bildung, Sport	7	8	15
Stadtentwicklung	5	4	9
Facility Management	59	17	76
UGL: GWG / LILO / LIVA	6	1	7
AKh	7	5	12
Kinder- u. Jugendservices	2	27	29
Seniorenzentren Linz GmbH	10	41	51
Linz AG	3	0	3
Vereine	18	26	44
GESAMT	139	161	300

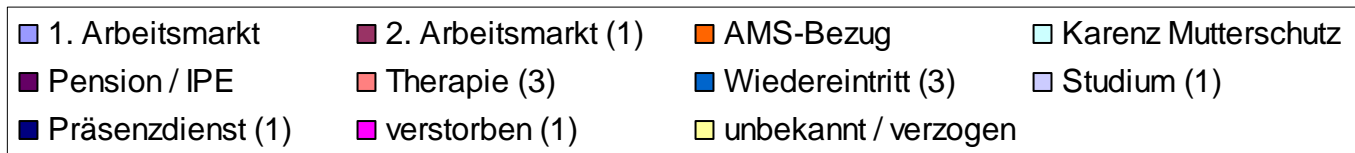
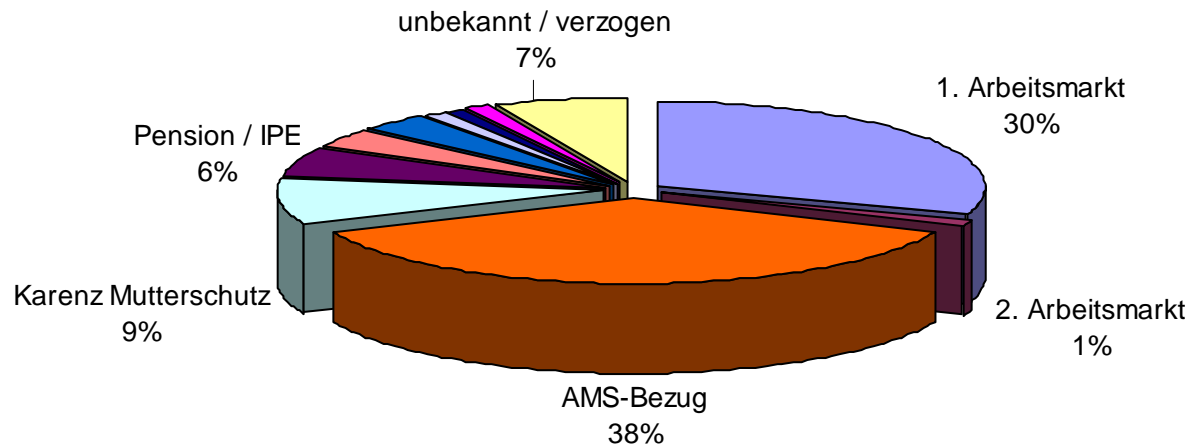
Soziales, Jugend und Familie



LinZ
verändert

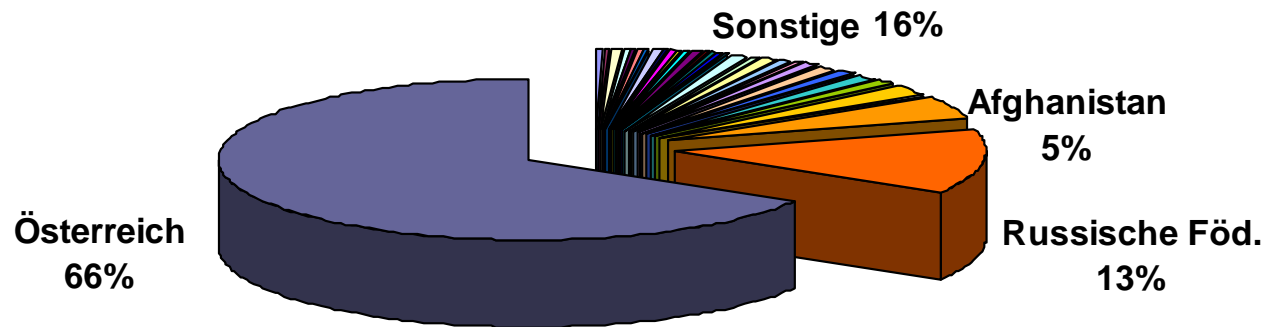
JOB/IMPULS

Vermittlungsquote 2007 (89 Personen)



JOB/IMPULS

Nationalitäten 2007 / 300 MitarbeiterInnen

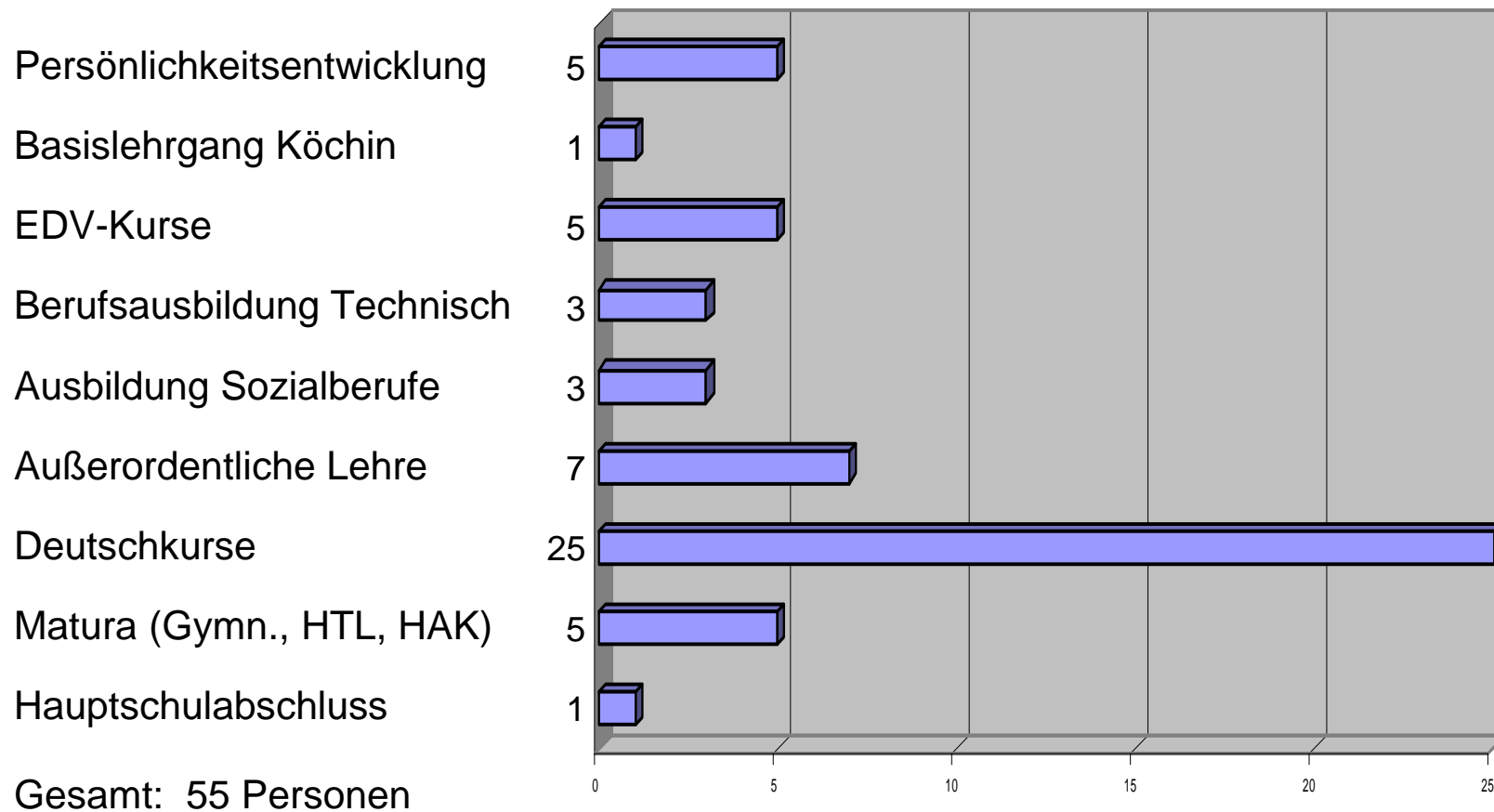


■ Ägypten	■ Amerika	■ Angola	■ Brasilien
■ Burundi	■ Indien	■ Irak	■ Jugoslawien
■ Kabanga Ngara	■ Kirgisistan	■ Kroatien	■ Mazedonien
■ Ruanda	■ Schweiz	■ Tansania	■ Tschechische Rep.
■ Türkei	■ Georgien	■ Moldau	■ Serbien u. Montenegr
■ Somalia	■ Syrien	■ Vietnam	■ Aserbaidshan
■ Rumänien	■ Ungarn	■ Iran	■ Bosnien
■ Afghanistan	■ Russische Föd.	■ Österreich	



JOB/IMPULS

Ausbildungen 2007



JOB/IMPULS

Ablauf

- Arbeitgeber: Amt für Soziales, Jugend und Familie/Jobimpuls
- Lohnkosten: Amt für Soziales, Jugend und Familie/Jobimpuls, Teilfinanzierung - Eingliederungsgelder durch AMS, BSA und Land OÖ.
- Beschäftiger: Dienststellen/Unternehmen der UGL*, Vereine
- Die Auswahl der Arbeitsstelle erfolgt im Einvernehmen mit den Jobimpuls-MitarbeiterInnen
- Sozialbetreuung: Amt für Soziales, Jugend und Familie/Jobimpuls
- Arbeitseinschulung: Beschäftiger oder bei Bedarf Arbeitsassistenz bei Menschen mit Behinderungen

* Unternehmensgruppe Linz

Soziales, Jugend und Familie



LinZ
verändert

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Erika Bayer

Leiterin **JOBIMPULS**

Tel: 0732 / 7070-2748

e-Mail: erika.bayer@mag.linz.at

Soziales, Jugend und Familie



LiNZ
verändert